キャリアオーナーシップが、社会を動かす。

キャリアオーナーシップと
はたらく未来
コンソーシアム

キャリアオーナーシップとはたらく未来 研究会 「事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート」を公開

～参画企業8社が月1回集まり、経営戦略と人材戦略を連携させた新人材戦略をまとめあげる研究会で実際に使用したワークシートのテンプレート～

パーソルキャリア株式会社　　2021年10月04日

※本ニュースリリースは、参画企業8社からなる「キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム」を代表し、運営事務局のパーソルキャリア株式会社が発表しています。

キリンホールディングス株式会社、KDDI株式会社、コクヨ株式会社、富士通株式会社、パーソルキャリア株式会社、三井情報株式会社、ヤフー株式会社、株式会社LIFULL（ライフル）の8社が発足させた「キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム」＜ https://co-consortium.persol-career.co.jp/ ＞では、2021年7月20日（火）と8月17日（火）に実施した「第4回・第5回 キャリアオーナーシップとはたらく未来 研究会」で、参画企業8社が自社の「事業・組織・人事の戦略と同期方法」の現状を報告するために実際に使用した「事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート」のテンプレートを公開しましたので、お知らせします。
「事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート」は以下サイトよりダウンロードいただけます。
URL： https://co-consortium.persol-career.co.jp/article/2021/10/01/index.html

＜「事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート」 ＞

■第4回・第5回 研究会のテーマは「事業・組織・人事の戦略と同期方法」
本コンソーシアムでは、「個人の主体的なキャリア形成が、企業の持続的な成長につながる」という考えの下、「キャリアオーナーシップ人材を活用し、企業の中長期的な成長を生み出していくには、どうしていくべきか？」という問いについて、「はたらく個人と企業の新しい関係」を模索する企業8社が集まり、月1回の研究会を実施しています。
第4回・第5回 研究会では、各社が共通の「棚卸しシート」を用いて「事業・組織・人事の戦略と同期方法」の自社の現状について発表。その後、コンソーシアムの顧問・ファシリテーターの田中 研之輔 法政大学キャリア

デザイン学部・大学院教授とともに各社の取り組みの共通点や効果、課題と解決策について話し合いました。なお、第4回・第5回 研究会の内容は、コンソーシアムサイトで研究会レポートとして紹介しています。
・第4回 研究会レポート： https://co-consortium.persol-career.co.jp/article/2021/08/24/index.html
・第5回 研究会レポート： https://co-consortium.persol-career.co.jp/article/2021/09/17/index.html

＜ 第4回 研究会のグラフィックレコード ＞

＜ 第5回 研究会のグラフィックレコード ＞

「キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム」では、「経営戦略と人材戦略の連携」と「企業と個人の新しい関係」を模索している企業の皆様の一助になるべく、8社による研究会での検討プロセスを今後も公開していくほか、2021年度末には研究会での議論をまとめたアニュアルレポートを公開する予定です。

■「キャリアオーナーシップ」について
「我が国産業における人材力強化に向けた研究会」報告書（経済産業省、2018年）では、キャリアオーナーシップについて「個人一人ひとりが『自らのキャリアはどうありたいか、如何に自己実現したいか』を意識し、納得のいくキャリアを築くための行動をとっていくこと」と説明されています。
また、「持続的な企業価値の向上と人的資本に関する研究会 報告書～ 人材版伊藤レポート ～」(経済産業省、2020年)では、これからの個人と企業の関係性について、「企業は、画一的なキャリアパスを用意するのではなく、多様な働き方を可能にするとともに、働き手の自律的なキャリア形成、スキルアップ・スキルシフトを後押しすることが求められる。」と指摘するとともに「個人は、キャリアを企業に委ねるのではなく、キャリアオーナーシップを持ち、自らの主体的な意思で働く企業を選択することが求められる。」と報告されています。

■「キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム」について
本コンソーシアムでは、「個人の主体的なキャリア形成が、企業の持続的な成長につながる」という考えの下、業種や業界を越えて「はたらく個人と企業の新しい関係」を模索する企業が集まり、「キャリアオーナーシップ人材を活用し、企業の中長期的な成長を生み出していくには、どうしていくべきか？」という問いについて、議論・実践・検証を行い、各社内および社会に対して提言をしていきます。
コンソーシアムの顧問・ファシリテーターは田中 研之輔 法政大学キャリアデザイン学部・大学院教授。8社が発足メンバー企業として参画し、企業と個人の成長を両立させるための議論や提言、参画企業間の副業による人材の越境体験といった個人の主体的なキャリア形成をサポートする実践・検証を行います。

■発足背景に代えて：「キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム」発足宣言文

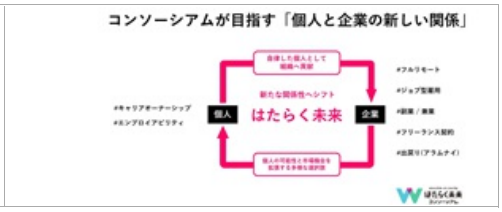
キャリアオーナーシップが、社会を動かす。

人生100年時代の中、年功序列や終身雇用が限界を迎え始め「はたらく」をとりまく社会環境は激変してい

ます。これまでのような画一的な働き方ではなく、多様な個人のニーズに対応した、働き方や人材育成、雇用モデルの変革は、もはや日本社会において待ったなしの必須課題となっています。
こうした状況の中で、一人ひとりの個人が、自律的に成長し続けるために不可欠なのが「キャリアオーナーシップ」。はたらく個人の力を最大化させ、社会の力にするために、企業は個人とどう向き合い、新たな関係性をつくっていくべきなのか？まだ答えのない問いに対し、先駆的に取り組む企業が自ら実践・実証し、企業と個人の持続的な成長を実現する「はたらく未来」を模索していくのが本コンソーシアムです。

2021年4月20日
「キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム」参画企業一同

■ コンソーシアムのゴール／目指す社会の状態
本コンソーシアムでは、キャリアオーナーシップがより広く定着し、キャリアオーナーシップ人材を育てようとする企業が増え、個人と企業が互いの成長に貢献し合う関係性へ変わっていく事で、よりよい社会・はたらく未来の実現に貢献していきます。



■コンソーシアムの概要
名称：キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアム
設立：2021年4月20日（火）
参画企業：キリンホールディングス株式会社、KDDI株式会社、コクヨ株式会社、富士通株式会社、パーソルキャリア株式会社、三井情報株式会社、ヤフー株式会社、株式会社LIFULL
（2021年4月20日時点　五十音順）
顧問・ファシリテーター：法政大学キャリアデザイン学部・大学院 田中 研之輔教授
運営事務局：パーソルキャリア株式会社
URL：https://co-consortium.persol-career.co.jp/
活動内容：
個人と企業の成長を両立する「はたらくの未来」に必要なことについて、先進的に取り組んでいる企業の実践知を集約し、社会実装を前倒ししていきます。
●研究会
個人と企業の成長を両立する先進的な企業の実践知を集約し、コンソーシアムで議論し、気づきと企業への提言をまとめ、各社の経営会議で報告するほか、外部に公開していきます。
●実践・検証
参画企業各間で議論して実践内容を決定し、各社で実践し、その結果を検証します。
（実践・検証内容の例）
- 参画企業間で副業による人材の越境を行い、業務遂行にどのような影響があるのかを検証するなど、企業価向上と個人の成長を両立する働き方の実践・検証を行います。
- 個人研修プログラムを開発し、参画企業社員がプログラムに参加。業務遂行や個人の成長にどのような影響があるのかを検証します。

キャリアオーナーシップが、社会を動かす。

キャリアオーナーシップと
はたらく未来
コンソーシアム