高度人材 vs 特定技能外国人「ジョブ型雇用時代」の採用から定着までを徹底討論！

株式会社サンウェル　　2020年10月14日

該当する方は必見!! ・外国人材の採用方法に悩んでいる企業担当者様 ・外国人材の受入れ体制構築を任されている企業担当者様 ・「技術・人分知識・国際業務」「技能実習」「特定技能」など複数の在留資格の外国人材を雇用している企業担当者様

新型コロナウィルス感染症は、企業の事業展開や組織戦略に様々な変化を迫りましたが、ITや建設、介護といった業種で顕著に見られる通り、「**日本社会における人材不足**」は依然として大きな課題であり続けています。
そのような中で今後、「**外国人材をいかに組織の戦力として活用していくか**」を考えることが、企業が事業を持続的に成長させていくためのポイントとなってきます。

しかし実際の活用となると、**どのように採用したら良いか分からない**、**受け入れ体制が整っていない**、**在留資格の違いがいまいち分からない**、といった悩みをお持ちの企業担当者様も多いかと存じます。

そこで今回は、高度外国人エンジニアの採用支援に豊富な実績を有する株式会社サンウェルと技能実習・特定技能外国人の活用コンサルに特化したリフト株式会社の共催で、職務ごとの外国人材活用方法について徹底議論いたします。取り上げるテーマは、「**雇用条件の決め方**」「**採用基準の設定**」「**組織体制の構築**」と、明日からの実務に即役立てていただける内容となっております。

お申込みはこちらまで

https://hubs.ly/H0xDfdN0

開催概要

日時	2020年11月18日(水) 15:00~16:00
主催	株式会社サンウェル リフト株式会社
参加費	無料
視聴方法	お申込み完了後、別途「ブラウザ閲覧用URL」をメールでお送りいたします。 ※本ウェビナーは、Zoomを利用して実施いたします。 ※インターネット環境があれば、どこからでもご参加いただけます。
お問い合わせ	本ウェビナーに関するお問合せは、メールにてお受けしております。 【リフト株式会社】info@lift-group.co.jpまでご連絡下さい。
注意事項	・同業者様と判断した場合、ご参加をお断りする場合がございます。 ・開催時間、プログラムは変更となる場合がございます。 ・申込み頂いた にはご登録のメールアドレスに個別の視聴専用URLを 動発 いたします。 ※前日までに届かない場合、info@lift-group.co.jpまでご連絡ください。 ・当 のネットワーク環境によっては、 声や画像の途切れ切断の可能性がございますので、あらかじめご了承ください。 ※受講前にインターネット回線が適切につながっているかをご確認ください。

【免責事項】
・コロナウイルス感染拡大等の状況によってはウェビナー開催を中止する可能性がございます。

セミナーのプログラム

15:00 ~ 15:10	オープニング
15:10 ~ 15:20	第1部【講演】高度外国人材の基礎知識/株式会社サンウェル 代表取締役 ユガナンダン スバラマニヤン
15:20 ~ 15:30	第2部【講演】特定技能外国人の基礎知識/リフト株式会社 代表取締役 杉村 哲人
15:30 ~ 15:50	第3部【ディスカッション】「ジョブ型雇用時代」における外国人材の雇用条件、採用基準、受け入れ体制について
15:50 ~ 16:00	質問応答

登壇者

株式会社サンウェル
代表取締役/ユガナンダン スブラマニヤン

インドのMadras大学で機械工学を専攻し、2001年に来日。
日本では、大手電機メーカーで機械設計に従事。その後、大手の自動車メーカーでプロジェクトマネージャーとして100名以上の外国人エンジニアを管理(2004年-2010年)。
2010年に株式会社サンウェルを設立。年間300名以上の高度外国人エンジニアを日本の企業へ派遣。現在、国内4拠点(横浜、宇都宮、名古屋、福岡)と4社の海外子会社を運営。
海外から日本、日本から海外へとグローバルタレント人材の架け橋となるべく奮闘中。

リフト株式会社
代表取締役/杉村 哲人

2001年に、早稲田大学政治経済学部を卒業後、株式会社ベンチャー・リンクに入社。 以後一貫して、中堅中小企業へ中期経営計画の策定立案、新規事業進出支援のコンサルティングに従事。 2015年にリフト株式会社設立。 現在は、「Diversity ＆ Inclusionを実現する」を企業運営の目的として、日本での就労を希望する外国人材への職業紹介、支援事業を行っている。