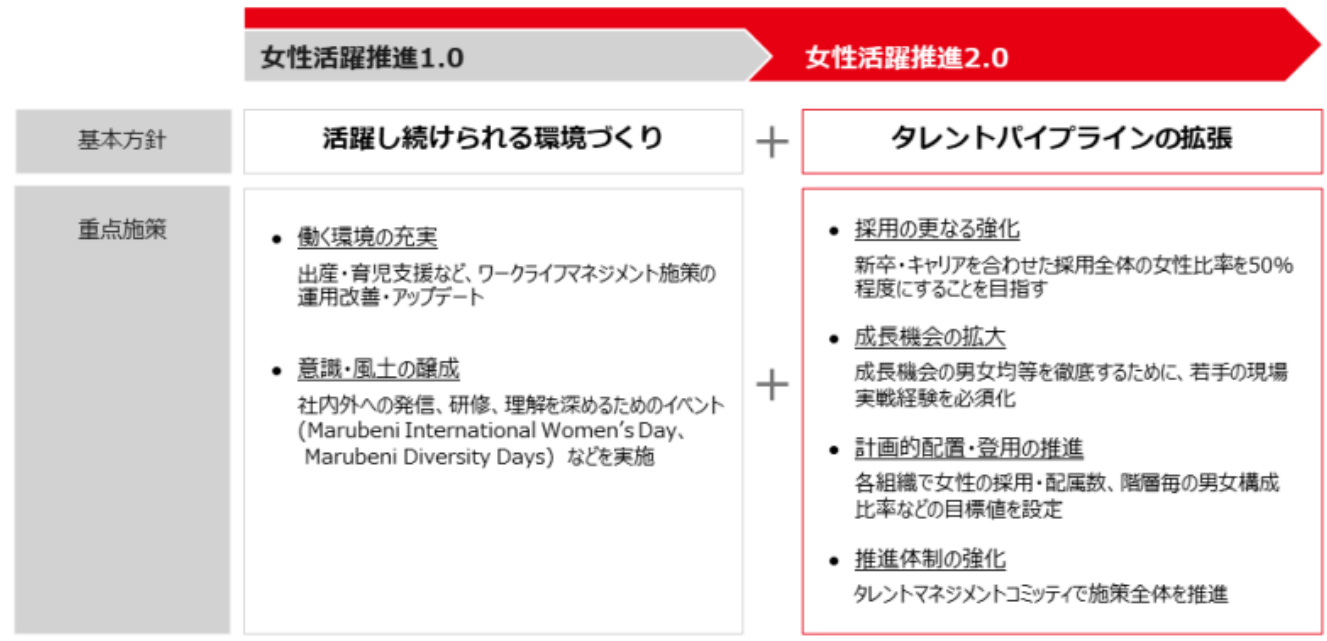
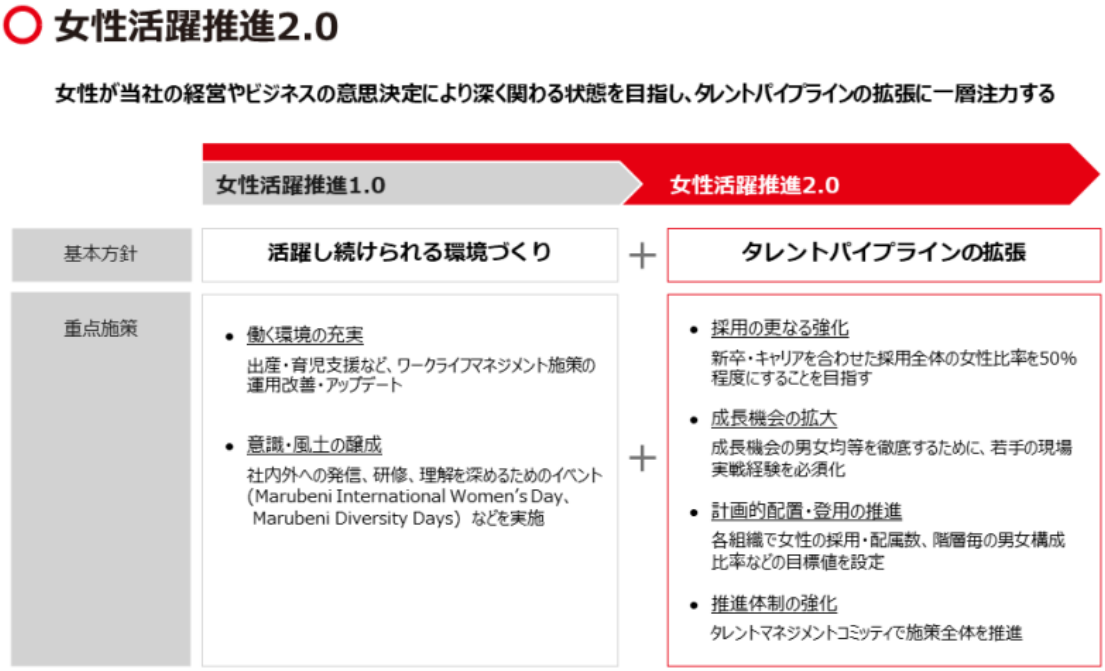


女性活躍推進の新たな方針について

丸紅株式会社　　2022年08月12日

丸紅株式会社（以下、「丸紅」）は、女性活躍推進の新たな方針として「女性活躍推進2.0」を制定しました。

「女性活躍推進2.0」では、女性が丸紅の経営やビジネスの意思決定により深く関わる状態を目指し、女性が活躍し続けられる環境づくりに向けたこれまでの様々な取組(*)に加えて、女性の成長機会をより充実させ、意思決定に関わるポストまでのキャリアパスを太く強固なものにする「タレントパイプラインの拡張」に一層注力していきます。



(*)これまでの女性活躍推進の取組：

・2005年以降、出産・育児支援施策として、「ファミリーサポート休暇」、「短時間勤務制度」「育児フレックス制度」等、法定を上回る形で整備・拡充。

・2017年には、育児・介護との「両立支援」から「活躍支援」へ移行。早期復職を後押しする保育サポート手当、子女のみを帯同して海外駐在する場合のサポート施策、女性特有の健康課題に応えるフェムテックサービス導入など、活躍し続けられる環境づくりに特に注力。

・2020年12月に、「新卒総合職採用における女性比率を、現状の20～30％から、3年以内に40～50％程度にする」ことを決定（2022年4月入社の新卒総合職の女性比率は約40％）。

採用ホームページ：https://www.marubeni.com/jp/recruit/